

pickjobs™

DOBRODOŠLI U HRVATSKU

Informacije za nove stanovnike koji dolaze iz inozemstva



Contents

Informacije o Republici Hrvatskoj	1
Osnovni podaci	1
Stanovništvo	1
Jezik	2
Religija	2
Klima	2
Stanovanje u Republici Hrvatskoj	3
Najam stana	3
Zdravstvena zaštita u Republici Hrvatskoj za strane državljane	4
Zdravstvena zaštita državljanu EU u Republici Hrvatskoj	4
Zdravstvena zaštita osiguranih osoba država s kojima je Republika Hrvatska sklopila međudržavni ugovor o socijalnom osiguranju	5
Zdravstvena zaštita u Republici Hrvatskoj osoba koje dolaze iz država s kojima Republika Hrvatska nije sklopila međudržavni ugovor o socijalnom osiguranju	6
Plaća u Hrvatskoj	7
Radno vrijeme i dopust	8
Radno Vrijeme	8
Dopust – godišnji odmor, roditeljski dopust	8
Blagdani u Republici Hrvatskoj	9
Priznanje inozemnih obrazovnih kvalifikacija	10
Novi sustav zapošljavanja stranaca	11
Dozvole za boravak i rad na temelju testa tržišta rada i mišljenja Hrvatskog zavoda za zapošljavanje	11
Dozvole za boravak i rad bez testa tržišta rada i mišljenja Hrvatskog zavoda za zapošljavanje	11
Produljenje dozvola za boravak i rad	12
Deficitarna zanimanja za koja poslodavac nije dužan zatražiti provedbu testa tržišta rada	13
Lista zanimanja za koja poslodavac nije dužan zatražiti provedbu testa tržišta rada:	14
Rad državljanu trećih zemalja	15
Rad bez dozvole za boravak i rad ili potvrde o prijavi rada	15
Sezonski rad	16
Privremeno i povremeno zapošljavanje na sezonskim poslovima u poljoprivredi	17
Stalno sezonsko zaposlenje	17
Vize i dozvole koje su vam potrebne za ulazak i boravak u Republici Hrvatskoj	18
Stranci koji su nositelji	19
Podnošenje zahtjeva za izdavanje vize	19
Važni telefonski brojevi u Hrvatskoj	20
Upoznajte našu filozofiju, ciljeve i ulogu na tržištu	21



1

Informacije o Republici Hrvatskoj

Osnovni podaci

Republika Hrvatska je smještena na dodiru Sredozemlja, Srednje Europe i Jugoistočne Europe. Njena kopnena površina iznosi 56.594 km², a površina teritorijalnog mora 31.067 km². Hrvatska graniči s Mađarskom na sjeveru, Slovenijom na zapadu, Srbijom te Bosnom i Hercegovinom na istoku, s Crnom Gorom na jugu te na moru s Italijom. Teritorij je

administrativno podijeljen na 428 općina, 127 gradova te 20 županija i Grad Zagreb koji ima poseban status grada i županije. Glavni grad je Zagreb koji predstavlja gospodarsko, kulturno i političko središte. Ostali veći gradovi su Split, Rijeka i Osijek.

Stanovništvo

U Republici Hrvatskoj živi **3,888.529** stanovnika, od čega 90,42% Hrvata. Ostatak su pripadnici nacionalnih manjina: Srbi, Bošnjaci, Albanci, Romi... Ustav Republike Hrvatske pripadnicima svih nacionalnih manjina jamči slobodu izražavanja nacionalne pripadnosti, slobodno služenje njihovim jezikom i pismom te kulturnu autonomiju.





Jezik

Službeni jezik je hrvatski kojim u svojstvu materinskog jezika govori 95,60% stanovnika, a službeno pismo je latinično. Pripadnici doseljenih ili autohtonih nacionalnih manjina služe se ostalim jezicima kao što su albanski, bosanski, bugarski, crnogorski, češki, hebrejski, mađarski, makedonski, njemački, poljski, romski, rumunjski, ruski, rusinski, slovački, slovenski, srpski, talijanski, turski, ukrajinski i vlaški jezik.

Religija

Najzastupljenija vjeroispovijest je katolička (86,28%). Ostale najzastupljenije vjeroispovijesti su pravoslavna (4,44%) i islamska (1,47%).

Klima

Klima je u unutrašnjosti Hrvatske umjereno kontinentalna, u gorskoj Hrvatskoj planinska, u primorskom dijelu mediteranska.

Od 01. siječnja 2023. Hrvatska službena valuta je euro, koje je zakonsko sredstvo plaćanja u našoj zemlji.

Stanovanje u Republici Hrvatskoj

Zajedničko stanovanje u Republici Hrvatskoj odvija se uglavnom u višestambenim zgradama. Ljudi koji žive zajedno moraju se pridržavati određenih pravila kako bi se život mogao odvijati skladno.

Svaka zgrada ima svoj kućni red kojeg se svi stanari moraju pridržavati. Tekst kućnog reda obično je istaknut u zgradi na vidljivom mjestu.

Najam stana

Osim kupovine stana moguće je odlučiti se za najam stana kojeg je također moguće pronaći na slobodnom tržištu. S najmodavcem se sklapa ugovor o najmu stana te se uz mjesečne režijske troškove plaća i najamnina. Ista pravila vrijede i kod najma kuće.



**Agencije
za posredovanje
Nekretninama**



**Novine
specijalizirane
za oglašavanje**



Dnevne novine



**Internetske stranice
(Njuškalo, Index)**



*Infomacije o nekretninama na slobodnom tržištu
dostupne su na navednim izvorima*

Zdravstvena zaštita u Republici Hrvatskoj za strane državljane

U Republici Hrvatskoj pravo na zdravlje ustavna je kategorija za sve građane. U Republici Hrvatskoj svaka se osoba mora zdravstveno osigurati, a kvalitetan i sveobuhvatan skup zdravstvenih usluga, financiran iz doprinosa i proračuna. Osigurana osoba u Republici Hrvatskoj u slučaju bolesti prvo odlazi kod svog izabranog doktora medicine primarne zdravstvene zaštite – opće (obiteljske) medicine, ginekologije, pedijatrije i dentalne medicine, a svakoj osobi kojoj je zbog bolesti, stradanja ili ozljede neposredno ugrožen život pružiti će se hitna medicinska skrb na području Republike Hrvatske. Stranci koji su obvezno osigurani u inozemstvu, za vrijeme boravka u Republici Hrvatskoj imaju pravo na korištenje hitne zdravstvene zaštite. Način korištenja zdravstvene zaštite i opseg prava ovise o državi iz koje osoba dolazi, odnosno, je li Republika Hrvatska s državom prebivališta stranca sklopila ugovor o socijalnom osiguranju ili takav ugovor nije sklopljen ili dolazi iz države članice Europske unije (EU).

Osigurane osobe koje su državljani drugih država članica EU, te su u posjedu EKZO (EHIC- European Health Insurance Card), istu mogu koristiti u svim ugovornim zdravstvenim ustanovama i ugovornim ordinacijama privatne prakse Hrvatskog zavoda za



Zdravstvena zaštita državljana EU u Republici Hrvatskoj

zdravstveno osiguranje (u daljnjem tekstu: HZZO-a) za vrijeme svog privremenog boravka na području Republike Hrvatske. Osnovom EKZO svi osiguranci drugih država članica EU, zdravstvene usluge ostvaruju pod istim uvjetima kao i hrvatski osiguranci, a u opsegu određenom europskim pravnim propisima. Stoga su obvezni za određene zdravstvene usluge platiti iznos sudjelovanja u troškovima zdravstvene zaštite u slučaju kada bi isto platile i osigurane osobe HZZO-a.

Zdravstvena zaštita osiguranih osoba država s kojima je Republika Hrvatska sklopila međudržavni ugovor o socijalnom osiguranju

Stranci - osigurane osobe koje dolaze iz država s kojima Republika Hrvatska ima ugovor o socijalnom osiguranju kojim je uređeno korištenje zdravstvene zaštite tijekom boravka u Republici Hrvatskoj zdravstvenu zaštitu koriste na osnovi potvrde o pravu na korištenje zdravstvene zaštite koju je izdao inozemni nositelj osiguranja. Kako bi u slučaju potrebe nesmetano koristili zdravstvene usluge preporuča se po dolasku u mjesto boravka u područnom uredu ili ispostavi HZZO potvrdu o pravu na korištenje zdravstvene zaštite zamijeniti za bolesnički list. Predočenjem bolesničkog lista mogu se koristiti zdravstvene usluge kod svakog ugovornog doktora i svake ugovorne zdravstvene ustanove Zavoda, uz obvezu plaćanja troškova participacije, ako je to predviđeno za hrvatske osiguranike. Iznimno je moguće zdravstvene usluge koristiti i na osnovi potvrde o pravu inozemnog nositelja osiguranja koju se u tom slučaju



predaje doktoru ili tijekom liječenja zamjenjuje za bolesnički list. U slučaju kada korisnik zdravstvene usluge ne posjeduje potvrdu o pravu na korištenje zdravstvene zaštite, zdravstvena ustanova putem svog nadležnog područnog ureda treba zatražiti naknadno izdavanje potvrde.



Zdravstvena zaštita u Republici Hrvatskoj osoba koje dolaze iz država s kojima Republika Hrvatska nije sklopila međudržavni ugovor o socijalnom osiguranju

Stranci koji borave u Republici Hrvatskoj a dolaze iz država s kojima Republika Hrvatska nije sklopila međudržavni ugovor o socijalnom osiguranju ili njime nije uređeno korištenje zdravstvene zaštite, troškove zdravstvene zaštite podmiruju osobno, pri čemu cijena usluga i kod ugovornih doktora HZZO može biti različita od cijena koje se primjenjuju za hrvatske osiguranike.



Plaća u Hrvatskoj

Minimalna plaća je najniži mjesečni iznos bruto plaće koji pripada radniku za rad u punom radnom vremenu i pravo na nju imaju svi radnici koji rade u Republici Hrvatskoj. Visina se utvrđuje jednom godišnje. Minimalna plaća za 2023. godinu iznosi 700,00 eura bruto (5.274,15 kn), odnosno 560,00 eura neto (4.219,32 kn) ne uzimajući u obzir porez i prirez. Poslodavac je dužan isplatiti radniku primjerenu plaću, pod jednakim uvjetima za oba spola. Plaća se isplaćuje mjesečno, nakon obavljenog rada, najkasnije do petnaestog dana u idućem mjesecu, u pravilu na bankovni račun radnika. Za otežane uvjete rada, prekovremeni i noćni rad te za rad nedjeljom, blagdanom ili nekim drugim danom za koji je zakonom određeno da se ne radi, radnik ima pravo na povećanu plaću. Neki poslodavci uz plaću isplaćuju naknadu za prijevoz, a neki poslodavci i naknadu za topli obrok, naknade za rezultate rada, božićnice, regres u neoporezivom iznosu. Porez na dohodak plaća se po stopi od 24% i 36%, doprinosi za mirovinsko osiguranje (20%), zdravstveno osiguranje (16,5%), te prirez od 0 do 18% (ovisi o prebivalištu). Poslodavac je dužan, najkasnije petnaest dana od dana isplate plaće, naknade plaće ili otpremnine, radniku dostaviti obračun iz kojeg je vidljivo kako su ti iznosi utvrđeni. Davanja iz plaće i na plaću obračunava poslodavac, a radnik dobiva neto iznos nakon svih odbitaka.

Radno vrijeme i dopust

Radno Vrijeme

Punim radnim vremenom smatra se osam sati dnevno, odnosno 40 sati tjedno. Radnik koji radi najmanje šest sati dnevno ima svakoga radnog dana pravo na stanku od najmanje trideset minuta, koja je plaćena i uračunava se u radno vrijeme. Dnevni odmor traje najmanje dvanaest sati neprekidno. Iznimka su radnici na sezonskim poslovima koji se obavljaju u dva navrata tijekom radnog dana, čiji dnevni odmor traje najmanje osam sati neprekidno. Takvom radniku mora se omogućiti korištenje zamjenskog dnevnog odmora. Radnik ima pravo na tjedni odmor u neprekidnom trajanju od najmanje dvadeset četiri sata. U pravilu se koristi nedjeljom, te danom koji joj prethodi i danom koji joj slijedi.

Kada postoje opravdani razlozi, radnik je na zahtjev poslodavca dužan raditi prekovremeno, ali ukupna satnica ne smije prelaziti 50 sati tjedno. Prekovremeni rad ne smije trajati više od 180 sati godišnje, osim ako je ugovoreno kolektivnim ugovorom (do najviše 250 sati godišnje). Zabranjen je prekovremeni rad maloljetnih radnika, dok trudnica, roditelj s djetetom do tri godine starosti, samohrani roditelj s djetetom do šest godina starosti i radnik koji radi u nepunom radnom vremenu može raditi prekovremeno ako pisano izjavi pristanak na takav rad. Prekovremeni rad plaća se uvećano, kao i rad u otežanim uvjetima rada, noćni rad te rad nedjeljom, blagdanom ili nekim drugim danom za koji je zakonom određeno da se ne radi.



Dopust - godišnji odmor roditeljski dopust

Radnik ima za svaku kalendarsku godinu pravo na plaćeni godišnji odmor u trajanju od najmanje četiri tjedna (za maloljetnike i osobe koje rade u štetnim uvjetima najmanje pet tjedana), a pravo može ostvariti nakon šest mjeseci od početka rada. Blagdani i neradni dani određeni zakonom ne uračunavaju se u trajanje godišnjeg odmora. Razdoblje privremene nesposobnosti za rad, koje je utvrdio ovlaštenu liječnik, ne uračunava se u trajanje godišnjeg odmora. Radnik se ne može odreći prava na godišnji odmor, kao niti zamijeniti korištenje godišnjeg odmora za novčani iznos.



Blagdani u Republici Hrvatskoj



U dane blagdana u Republici Hrvatskoj se ne radi.

Priznanje inozemnih obrazovnih kvalifikacija

Priznavanje podrazumijeva formalno potvrđivanje vrijednosti inozemne obrazovne kvalifikacije, odnosno razdoblja obrazovanja, koje je izdalo nadležno tijelo, u svrhu pristupa obrazovanju ili zapošljavanju. Pravo na priznavanje inozemnih obrazovnih kvalifikacija imaju hrvatski državljani, strani državljani i osobe bez državljanstva.

S obzirom na vrstu kvalifikacije čije se priznavanje traži, razlikuje se:

- Priznavanje osnovnoškolskih i srednjoškolskih kvalifikacija i razdoblja obrazovanja
- Priznavanje visokoškolskih kvalifikacija i razdoblja studija



Novi sustav zapošljavanja stranaca

Zakon o strancima stupio je na snagu 01. siječnja 2021. godine i regulira uvjete ulaska, boravka i rada državljana trećih zemalja u Republici Hrvatskoj

Dozvole za boravak i rad na temelju testa tržišta rada i mišljenja Hrvatskog zavoda za zapošljavanje

Zakonom je propisan novi [model zapošljavanja državljana trećih zemalja](#), budući da Vlada Republike Hrvatske više ne utvrđuje godišnju kvotu dozvola za zapošljavanje državljana trećih zemalja u Republici Hrvatskoj, već se poslodavci moraju za pronalaženje radne snage prvo obratiti Hrvatskom zavodu za zapošljavanje, koji će provoditi test tržišta rada. Prije zapošljavanja državljana trećih zemalja poslodavci su dužni zatražiti provedbu testa tržišta rada u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje .

Ako se utvrdi da u evidenciji nezaposlenih nema osoba s odgovarajućim kvalifikacijama, znanjima, vještinama i/ili iskustvom, Hrvatski zavod za zapošljavanje će poslodavcu dostaviti obavijest o rezultatu tržišta rada koja upućuje na mogućnost podnošenja zahtjeva za izdavanje dozvole za boravak i rad za državljane trećih zemalja, a poslodavac može u roku od 90 dana od zaprimanja te obavijesti, podnijeti zahtjev za izdavanje dozvole za boravak i rad za određenog državljanina treće zemlje.

Ministarstvo unutarnjih poslova putem policijske postaje će po dužnosti od Hrvatskog zavoda za zapošljavanje zatražiti elektroničkim putem mišljenje za izdavanje dozvole za boravak i rad za konkretnog državljanina treće zemlje kod hrvatskog poslodavca.

Uvjete koje mora ispunjavati poslodavac za izdavanjem pozitivnog mišljenja provjeravat će Hrvatski zavod za zapošljavanje, a uvjete za boravak državljanina treće zemlje Ministarstvo unutarnjih poslova, putem nadležne policijske uprave odnosno policijske postaje.



Dozvole za boravak i rad bez testa tržišta rada i mišljenja Hrvatskog zavoda za zapošljavanje

Zahtjevi za izdavanjem dozvole boravak i rad za koje nije potrebno provesti test tržišta rada niti pribaviti mišljenje Hrvatskog zavoda za zapošljavanje odnose se na:

- produženje dozvole za boravak i rad za istog poslodavca i istog državljanina treće zemlje,
- sezonsko zapošljavanje državljanina treće zemlje u poljoprivredi, šumarstvu, ugositeljstvu i turizmu do 90 dana tijekom kalendarske godine,
- dozvole za boravak i rad sukladno članku 110. Zakona (ključno osoblje u trgovačkim društvima, EU plava karta, osobe premještene unutar društva itd.)



Produljenje dozvola za boravak i rad

Zahtjev se podnosi najkasnije 30 dana prije isteka važenja dozvole za boravak i rad.

Ako se traži produljenje dozvole za boravak i rad za istog poslodavca i istog državljanina treće zemlje, zahtjev se podnosi u policijskoj upravi odnosno policijskoj postaji prema mjestu boravišta državljanina treće zemlje, koja i odlučuje o produljenju.

O zahtjevu za produljenje dozvole za boravak i rad policijska uprava odnosno policijska postaja dužna je odlučiti prije isteka roka važeće dozvole za boravak i rad.

Napomena: Zahtjev za produljenje dozvole za boravak i rad za sezonski rad podnosi se najkasnije 15 dana prije isteka roka važenja navedene doz-

vole, a o zahtjevu se odlučuje u roku od tri dana od dana podnošenja urednog zahtjeva. Sezonski rad ne može trajati duže od 6 mjeseci unutar godine. U slučaju zahtjeva za produženjem sezonske radne dozvole do 90 dana u poljoprivredi, šumarstvu, ugostiteljstvu i turizmu, poslodavac je dužan podnijeti zahtjev na gore opisani način (test tržišta rada, ako zanimanje nije na listi Upravnog vijeća HZZ-a, a nakon toga online zahtjev za izdavanje radne dozvole).

Ako strani radnik kojem je izdana dozvola za boravak i rad želi promijeniti poslodavca, novi poslodavac podnosi novi zahtjev za dozvolu za boravak i rad, prema gore navedenim uputama.



Deficitarna zanimanja za koja poslodavac nije dužan zatražiti provedbu testa tržišta rada

Prema novim pravilima, poslodavac koji želi zaposliti stranog radnika, prije nego zatraži dozvolu za boravak i rad, treba provjeriti ima li na domaćem tržištu traženih radnika. Taj posao, na zahtjev poslodavca, obavlja [HZZ](#) koji u najviše 15 dana treba istražiti ima li u evidenciji nezaposlenih radnika koji udovoljavaju traženim uvjetima te ih uputiti poslodavcu.

Ako u evidenciji nezaposlenih ima dovoljno traženih radnika poslodavcu neće biti dozvoljen uvoz radne snage, odnosno [HZZ](#) će mu uputiti negativnu obavijest. Ako nema dovoljno radnika, poslodavac

prima pozitivnu obavijest što znači da može uvesti radnika iz treće zemlje, odnosno može Ministarstvu unutarnjih poslova ([MUP](#)) podnijeti zahtjev za izdavanje dozvole za boravak i rad stranog radnika. Rok za podnošenje zahtjeva za izdavanjem radne dozvole je 90 dana od pozitivne obavijesti.

Poslodavci, međutim, ne trebaju zatražiti test tržišta rada za sve profile radnika. Deficitarna zanimanja, poput onih u graditeljstvu, izuzeta su od tog pravila. Na listi deficitarnih nalazi se 42 zanimanja za koja je uvoz radne snage slobodan.

Lista zanimanja za koja poslodavac nije dužan zatražiti provedbu testa tržišta rada:

- zidar
- tesar
- armirač
- betonirač
- zavarivač
- fasader
- monter građevinskih elemenata
- rukovatelj građevinskim strojevima
- klesar
- rukovatelj kranom
- stolar
- radnik visokogradnje
- radnik niskogradnje
- monter cjevovoda
- soboslikar i ličilac
- krovopokrivač
- vodoinstalater
- elektroinstalater
- instalater grijanja i klimatizacije
- hidroizolater
- monter metalnih konstrukcija
- polagač keramičkih pločica
- podopolagač
- izolater
- limar
- bravar
- elekromonter
- električar održavanja
- vozač teretnog vozila
- vozač teretnog vozila s prikolicom
- automehaničar
- autolakirer
- autolimar
- kožarski radnik
- krojitelj krzna i kože
- kuhar nacionalne kuhinje
- slastičar
- pekar
- mesar
- programer
- dizajner korisničkog sučelja
- sistemski administrator



Rad državljana trećih zemalja

Državljanin treće zemlje u Republici Hrvatskoj može raditi na temelju izdane dozvole za boravak i rad ili potvrde o prijavi rada. Državljanin treće zemlje može raditi u Republici Hrvatskoj samo na onim poslovima za koje mu je izdana dozvola za boravak i rad ili potvrda o prijavi rada i samo kod onog poslodavca za kojeg mu je izdana dozvola za boravak i rad ili potvrda o prijavi rada i s kojim je zasnovao radni odnos, ako Zakonom nije drukčije propisano. Postupanje suprotno odredbama Zakona o strancima u odnose na [rad državljana trećih zemalja](#) podliježe prekršajnim sankcijama.



Rad bez dozvole za boravak i rad ili potvrde o prijavi rada

Državljanin trećih zemalja mogu raditi u Republici Hrvatskoj bez dozvole za boravak i rad ili potvrde o prijavi rada ako imaju odobren:

- privremeni boravak u svrhu spajanja obitelji s hrvatskim državljaninom, državljaninom treće zemlje na dugotrajnom boravištu, stalnom boravku, odobrenom azilu ili supsidijarnoj zaštiti sukladno propisu kojim se uređuje međunarodna zaštita
- privremeni boravak u svrhu životnog partnerstva s hrvatskim državljaninom, državljaninom treće zemlje na dugotrajnom boravištu, stalnom boravku, azilu ili supsidijarnoj zaštiti sukladno propisu kojim se uređuje međunarodna zaštita
- privremeni boravak u svrhu spajanja obitelji ili životnog partnerstva s državljaninom treće zemlje kojem je izdana „EU plava karta“ ili dozvola za boravak i rad za premještaj unutar društva
- privremeni boravak u svrhu spajanja obitelji ili životnog partnerstva s državljaninom treće zemlje koji ima odobrenje dugotrajnog boravišta u drugoj državi članici EGP-a
- privremeni boravak zbog humanitarnih razloga
- autonomni boravak
- privremeni boravak kao upućeni radnik
- privremeni boravak u svrhu istraživanja temeljem ugovora o gostovanju
- privremeni boravak u svrhu spajanja obitelji ili životnog partnerstva s istraživačem koji ima ugovor o gostovanju
- privremeni boravak u svrhu studiranja, ako radi ili se samozapošljava najviše 20 sati tjedno, osim kad je studentska praksa sastavni dio studijskoga programa
- status redovitog učenika kada obavlja poslove posredstvom ovlaštenih posrednika, bez zasnivanja radnog odnosa najviše 20 sati tjedno
- privremeni boravak u svrhu boravka osobe s dugotrajnim boravištem u drugoj državi članici EGP-a
- azil ili supsidijarnu zaštitu ili je tražitelj međunarodne zaštite sukladno propisu kojim se uređuje međunarodna zaštita
- dugotrajno boravište
- stalni boravak

Sezonski rad

Sezonski se rad smatra radom u određenom dijelu godine koji se ponavlja iz godine u godinu, pri čemu u određenim razdobljima postoji velika količina posla, dok je intenzitet posla u drugim razdobljima slab ili čak ne postoji potreba za izvršavanjem posla. Poslodavac je zaposleniku dužan osigurati dnevni odmor od barem dvanaest kontinuiranih sati tijekom svakih dvadeset četiri sata. U pogledu prava i obveza, oporezivanja i socijalnih doprinosa ne postoji razlika između sezonskog i bilo kojeg drugog privremenog zaposlenja.





Privremeno i povremeno zapošljavanje na sezonskim poslovima u poljoprivredi

Rad u poljoprivredi ovisi o vremenskim uvjetima. Sezonski radnik u poljoprivredi može biti:

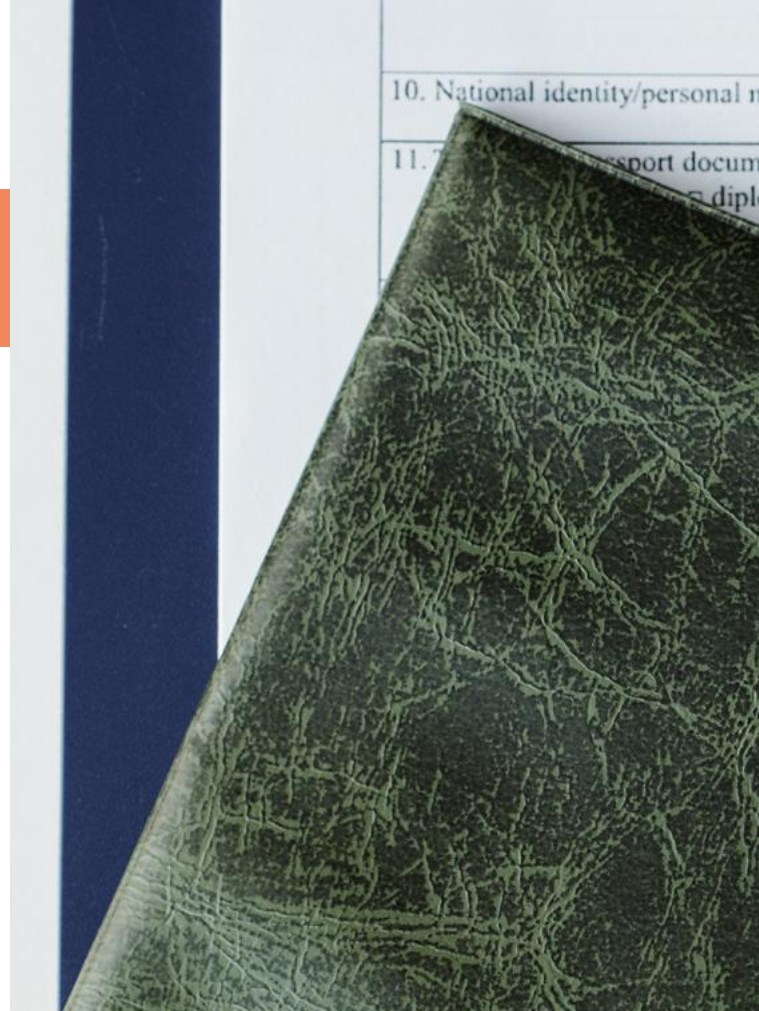
- nezaposleni tražitelj posla koji nije registriran na zavodu za zapošljavanje
- nezaposleni tražitelj posla registriran na zavodu za zapošljavanje
- umirovljenik

Zaposlenje na takvom poslu ne povlači automatski za sobom gubitak statusa nezaposlene osobe registrirane na zavodu za zapošljavanje.

U sklopu tog režima sezonski radnik ne može biti:

- zaposlena ili samozaposlena osoba u radnom odnosu ili sa socijalnim statusom na temelju čega ima obvezno osiguranje prema posebnim propisima
- osoba zaposlena na temelju ugovora o radu na stalnom sezonskom radnom mjestu
- osoba kojoj je dijagnosticirana opća ne sposobnost za rad, osoba osigurana produženim osiguranjem u skladu s posebnim propisom (npr. pomorci)
- maloljetnici (mlađi od 15 godina)
- osobe koje koriste roditeljina ili roditeljska prava na temelju posebnih propisa

Ta vrsta posla ne može trajati duže od ukupno 90 dana. [Ugovorom](#) se definira trajanje radnog dana zaposlenika (ne duže od 12 sati), stanki (30 minuta u radnom vremenu od najmanje 6 sati dnevno) te dnevnih (12 kontinuiranih sati) ili tjednih (24 kontinuirana sata) odmora. Radnik zaposlen na sezonskom radu u poljoprivredi dužan je podatke o svojem sezonskom radu u poljoprivredi prijaviti Hrvatskom zavodu za mirovinsko osiguranje tijekom godine i najkasnije do kraja te godine s ciljem utvrđivanja trajanja ostvarenog osiguranja.



Stalno sezonsko zaposlenje

Ako poslodavac uglavnom posluje sezonski, može se sklopiti ugovor o radu na određeno vrijeme za obavljanje stalnog sezonskog rada. U slučaju sklapanja takvog ugovora poslodavac je odgovoran za izračun i plaćanje doprinosa za produženo mirovinsko osiguranje.

Ugovor o takvom zaposlenju sadrži i dodatne podatke o:

- uvjetima i vremenu za koje će poslodavac uplaćivati doprinose za produženo mirovinsko osiguranje
- roku u kojem je poslodavac obavezan radniku ponuditi sklapanje ugovora o radu za obavljanje posla u sljedećoj sezoni
- roku u kojem se zaposlenik mora očitovati na ponudu, koji ne može biti kraći od osam dana.

Ako zaposlenik neopravdano odbije ponudu za sklapanje ugovora o radu, poslodavac ima pravo od zaposlenika zatražiti povrat plaćenih doprinosa.



Vize i dozvole koje su vam potrebne za ulazak i boravak u Republici Hrvatskoj

Republika Hrvatska od 1. srpnja 2013. godine, kao država članica Europske unije, primjenjuje zajedničku viznu politiku Unije u dijelu koji se odnosi na zajednički vizni režim.

Viza je odobrenje za:

- tranzit kroz ili namjeravani boravak na području Hrvatske u trajanju do 90 dana u svakom razdoblju od 180 dana
- tranzit kroz međunarodni tranzitni prostor zračnih luka u Hrvatskoj

Vrste viza su:

- zrakoplovno-tranzitna viza (viza A)
- kratkotrajna viza (viza C)

[Viza](#) se izdaje za jedan, dva ili više ulazaka u svrhu tranzita, turističkog, poslovnog, privatnog ili drugog putovanja. **Rok valjanosti vize ovisi o okolnostima putovanja stranaca u Hrvatsku i ne može biti dulji od pet godina.** Samo posjedovanje vize nije i jamstvo ulaska u Hrvatsku, nego moraju biti ispunjeni i ostali Zakonom o strancima propisani uvjeti za ulazak stranaca.

Na osnovi vize, stranac ne može raditi na području Republike Hrvatske.

Pregled viznog sustava, tj. informacija je li strancu potrebna viza ili ne za Hrvatsku, dostupan je na mrežnim stranicama Ministarstva vanjskih i europskih poslova.

Stranim se državljanima zbog mogućih promjena svakako preporučuje prije putovanja zatražiti dodatne obavijesti u nadležnom veleposlanstvu/konzulatu Hrvatske, odnosno provjeriti na javnim mrežnim stranicama Ministarstva vanjskih i europskih poslova osnovne informacije o viznom sustavu koji vrijedi između Hrvatske i drugih država/entiteta.

Svi stranci koji su nositelji valjanih schengenskih isprava, kao i oni koji su nositelji viza i dozvola boravka Bugarske, Cipra i Rumunjske, ne trebaju dodatnu (hrvatsku) vizu za Hrvatsku.

Stranci koji su nositelji:

- jedinstvene vize (C) koja vrijedi za područje svih država Schengenskoga prostora, valjane za dva ili više ulazaka
- vize s ograničenom područnom valjanošću, izdane nositelju putne isprave što je ne priznaju jedna ili više, ali ne sve države Schengenskoga prostora, a koja vrijedi za područje država koje priznaju tu putnu ispravu, valjane za dva ili više ulazaka
- dugotrajne vize (D) za boravak dulji od 90 dana, koju je izdala jedna od država članica Schengenskoga prostora
- dozvole boravka koju je izdala jedna od država članica Schengenskoga prostora
- vize, valjane za dva ili više ulazaka, i dozvole boravka Bugarske, Cipra i Rumunjske ne trebaju vizu za tranzit, ili za namjeravani boravak na području Hrvatske koji ne prelazi 90 dana u svakom razdoblju od 180 dana.

Podnošenje zahtjeva za izdavanje vize

Zahtjev za vizu podnosi se prije ulaska u Hrvatsku, u nadležnom veleposlanstvu/konzulatu ili u viznom centru VFS Global. Ako Hrvatska nema veleposlanstva/konzulata ili viznog centra u nekoj državi, podnositelj može podnijeti zahtjev i u najbližem hrvatskom veleposlanstvu/konzulatu. Zahtjev za vizu podnosi se osobno. Iznimno, u opravdanim slučajevima, podnositelj ne mora osobno podnijeti zahtjev, ali mora osobno pristupiti u veleposlanstvo/konzulat radi izdavanja vize. Zahtjev za vizu podnosi se najranije tri mjeseca prije namjeravnog putovanja.

Stranci, kojima je potrebna viza za Hrvatsku, obrazac zahtjeva za vizu mogu ispuniti i putem internetskih stranica. Nakon ispunjavanja online zahtjeva, potrebno je kontaktirati nadležno veleposlanstvo ili konzulat u kojem podnositelj zahtjeva namjerava podnijeti zahtjev sa serijskim brojem i zaporkom te dokazom o uplati vizne pristojbe.

Zahtjevi za hrvatsku vizu mogu se podnijeti i u VFS viznim centrima koji se nalaze u: Alžiru, Armeniji, Azerbajdžanu, Bahrein, Bjelorusiji, Egiptu, Filipinima, Indiji, Indoneziji, Jordanu, Južnoj Africi, Kataru, Kazahstanu, Kini, Kosovu, Kuvajtu, Libanonu, Maroku, Mongoliji, Nigeriji, Omanu, Rusiji, Saudijskoj Arabiji, Tajlandu, Turskoj, Ujedinjenim Arapskim Emiratima, Ukrajini i Vijetnamu. Kontakt podaci i adrese viznih centara dostupne su na mrežnim stranicama Ministarstva vanjskih i europskih poslova.

Iznimno i u posebno opravdanom slučaju, ako stranac nije mogao podnijeti zahtjev za izdavanje vize u diplomatskoj misiji, odnosno konzularnom uredu Republike Hrvatske i priložio je, ako je potrebno, ispravu kojima se dokazuju nepredviđeni i neodložni razlozi za ulazak u Republiku Hrvatsku, kratkotrajnu vizu može izdati nadležna policijska postaja na državnoj granici: za boravak do 15 dana, u svrhu tranzita te pomorcu u svrhu tranzita.



Važni telefonski brojevi u Hrvatskoj

Međunarodni pozivni broj za Hrvatsku **+385**

Opće informacije **+385 18981**

Državna uprava za zaštitu i spašavanje (jedinствeni europski broj za hitne službe) **+385 112**

Vremenska prognoza i stanje na cestama **+385 18166**

Telefonski imenik (informacije o mjesnim i međugradskim telefonskim brojevima) **+385 11888**

Međunarodni telefonski imenik **+385 11802**

Autobusni kolodvor Zagreb **060 313 333**

Željeznički kolodvor Zagreb **060 333 444**

Zračna luka Zagreb (Aerodrom Franjo Tuđman) **+385 4562 222**

Policija **+385 192**

Vatrogasci **+385 193**

Hitna medicinska pomoć **+385 194**

Služba traganja i spašavanja na moru **+385 195**

Hrvatska gorska služba spašavanja **+ 385 (0)1 4821 049**

Pomoć na cesti (Hrvatski autoklub) **+385 1987**

Hrvatski zavod za zapošljavanje **+ 385 (0)1 6444 000**

Ministarstvo unutarnjih poslova Republike Hrvatske **+385 (0)1 6122 111**

Ministarstvo vanjskih i europskih poslova Republike Hrvatske **+385 (0) 1 4569 964**

Hrvatski zavod za zdravstveno osiguranje **+385 (0)1 4806 333**

Hrvatski Crveni križ **+385 (0)1 4655 814**

Hrvatski pravni centar **+385 (0)1 4854-934**



Upoznajte našu filozofiju, ciljeve i ulogu na tržištu

PickJobs d.o.o je tvrtka osnovana krajem 2020. godine koja putem inovativne platforme za zapošljavanje spaja poslodavce i posloprimce na području Republike Hrvatske ali i zemalja: Njemačke, Švicarske, Austrije, Bosne i Hercegovine, Srbije, Crne Gore, Sjeverne Makedonije, Ukrajine, Albanije i Kosova.

Na tržištu smo od kraja 2020. godine s ciljem unaprjeđenja i poboljšanja procesa zapošljavanja. Zajedničkim djelovanjem i jedinstvenim ključnim faktorima kao što su globalna povezanost i mobilna aplikacija želimo dati vrijedan doprinos kao mogućnost za rast i razvoj pojedinca. Svakodnevno radimo na unaprjeđenju platforme i slušajući tržište nastojimo maksimalno poboljšati platformu s novim funkcijama i korisnim sadržajem.

Različitosti prihvaćamo i upravo iz tog razloga inovativnim, drugačijim uslugama počinjemo mijenjati proces zapošljavanja. S vremenom će brojka privatnih i poslovnih korisnika sve više rasti te ćemo ponudu svakodnevno prilagođavati našim korisnicima.

Nije slučajnost što je „100% posao“ lajtmotiv naše platforme i samog poslovanja. „100% posao“ je opis koji bi najbolje opisao našu viziju, filozofiju i nas same. Opisuje ono što jesmo, ono čemu težimo i ono što nudimo na tržištu.

Kontaktirajte nas

 support@pick.jobs

 [Whatsapp](#)

 [Viber](#)

 [+385953988888](tel:+385953988888)

