



pickjobs™

**NEOPOREZIVI PRIMICI U
REPUBLICI HRVATSKOJ U
2023.GODINI**

Naslov: Vrste ugovora o radu, mrežno izdanje

Autor: Nikoleta Krstulović

Nakladnik: PickJobs d.o.o.

Grafički uredio: Filip Pečarić


Mjesto izdavanja: Vukovar, 2023.

Dostupno na: www.pick.jobs

ISBN 978-953-50508-7-2

Sadržaj

Neoporezivi primici u Republici Hrvatskoj u 2023.godini	1
Imaju li svi radnici pravo na neoporezive iznose?	5
Kako se naknade isplaćuju?	6
“Jubilarne nagrade” za navršeni radni staž kod istog poslodavca	6
Otpremnina	7
Potpore u slučaju bolovanja ili smrti	9
Darovi	10
Naknade za obrazovanje, zdravstvo, djecu i ostalo	11
Stipendije, nagrade i ostale naknade za učenike, studente i sportaše	12
Dnevnice, putni troškovi i prijevoz	13
Dnevnicu za službeno putovanje i rad na terenu	13
Dnevnice	13
Dnevnice u inozemstvu	14
Putni troškovi	18
Troškovi prijevoza na posao	18
Mogu li neprofitne organizacije neoporezivo isplaćivati troškove službenog putovanja osobama koje nisu njihovi radnici?	18
Troškovi prehrane i smještaja	19
Rad učenika i studenata	20
Rad od kuće	20
Upoznajte našu filozofiju, ciljeve i ulogu na tržištu	21



[Neoporezivi primici](#) dugo su čekali usklađivanje s inflacijom, odnosno povećanje koje bi omogućilo poslodavcima da isplate radnicima nagrade, troškove i božićnice koje bi pratile pad vrijednosti novca. Izmjenama Pravilnika o porezu na dohodak, povećani su sljedeći neoporezivi primici:

- prigodne nagrade (božićnice)
- nagrade za radne rezultate
- trošak prehrane
- dara za dijete
- naknade za korištenje privatnog automobila u službene svrhe
- otpremnine prilikom odlaska u mirovinu.

Neoporezive prigodne novčane nagrade – božićnice, uskrsnice, naknade za godišnji odmor itd. ograničene su na **663,61 euro (5000 kn)** godišnje, dok su neoporezive novčane nagrade za radne rezultate i drugi oblici dodatnog nagrađivanja radnika ograničene na **995,42 eura (7500 kn)** godišnje. Ako tomu dodamo **132,72 eura (1000kn)** dara za djecu te **796,34 eura (6000kn)** novčane paušalne naknade za troškove prehrane, dobivamo **2588,09 eura (19500 kn)**, koliko mogu maksimalno iznositi neoporezivi primici po radniku (ne računajući troškove prijevoza ili otpremnine).

Neoporezive isplate radnicima predstavljaju najjednostavniji i najpovoljniji način nadoknade troškova ili nagrađivanja. Često se događa da poslodavci ne znaju koje sve neoporezive isplate radnicima imaju na raspolaganju. Time propuštaju niz mogućnosti koje im se nude da povećaju zadovoljstvo radnika uz minimalizaciju troškova.

U nastavku saznajte tko ima pravo na isplatu prigodnih nagrada, na koje sve načine i do kojih neoporezivih iznosa poslodavci mogu darivati svoje radnike.



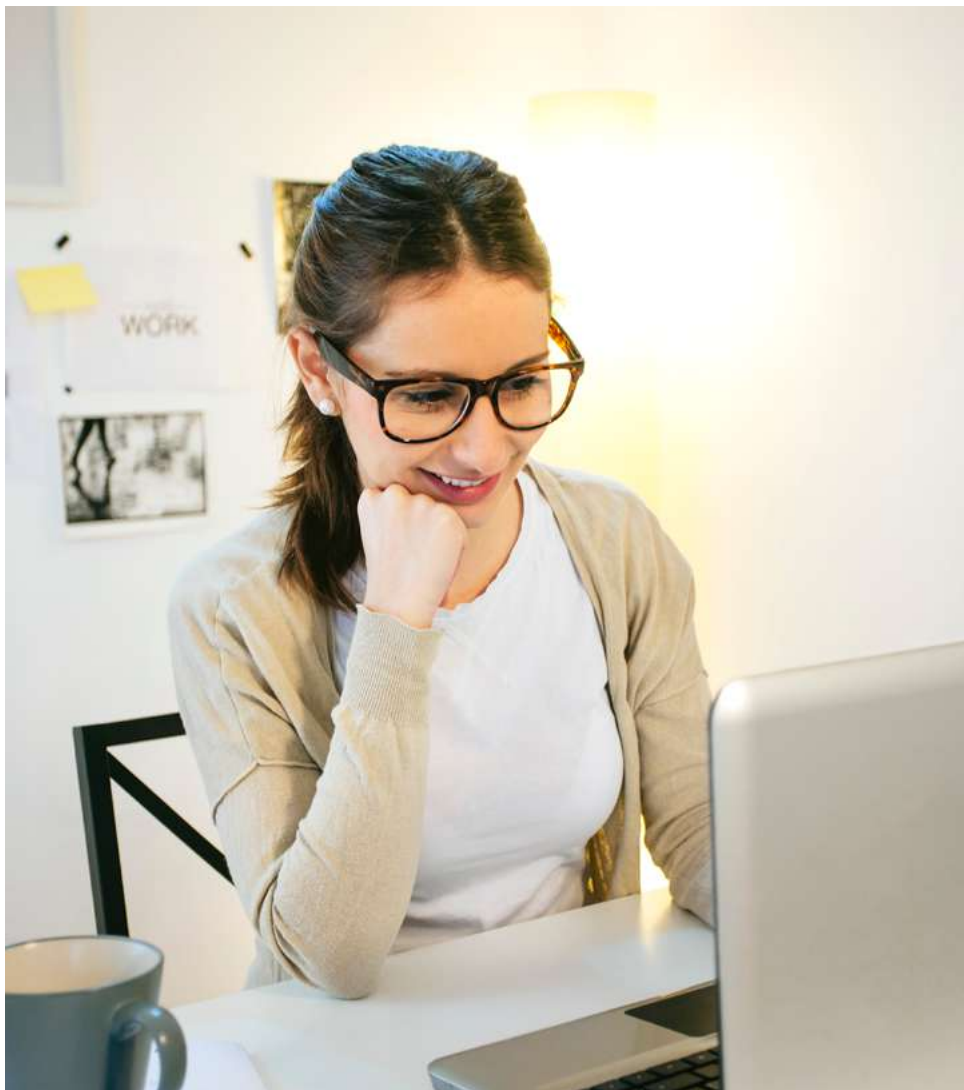
Imaju li svi radnici pravo na neoporezive iznose?

Porezni propis ne propisuje pravo radnika na primitke propisane navedenim Pravilnikom, već isključivo propisuje vrste i maksimalne neoporezive iznose, a poslodavci odlučuju hoće li i u kojem iznosu isplaćivati navedene primitke. Naime, bitno je napomenuti kako materijalna prava radnika (poput npr. božićnice, uskrsnice ili dr. nagrade) nisu regulirana Zakonom o radu, već se ta prava mogu urediti kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu i ugovorom o radu. Ako kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu, ugovorom o radu ili internim aktom poslodavca nije propisano to pravo, radnik onda nema pravo na neoporezivi primitak temeljem Zakona o radu. Međutim, ako kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu nije propisano to pravo, poslodavac može samostalno odlučiti želi li i kojim radnicima te u kojem iznosu isplatiti neoporezivi primitak i o tome sastaviti interni akt – Odluku o isplati. Isplata primitaka iznad propisanih neoporezivih iznosa smatra se plaćom i podliježe plaćanju poreza na dohodak, prireza i obveznih doprinosa.

Pravo na neoporezivu isplatu prigodnih nagrada imaju isključivo zaposlenici, ali ne i ostale osobe koje za poslodavca obavljaju određene poslove. Na primjer, studenti, osobe na stručnom osposobljavanju ili druge osobe koje rade na temelju ugovora o djelu nemaju pravo na neoporezivu isplatu božićnice bez obzira na to što u vrijeme blagdana obavljaju posao kod poslodavca koji isplaćuje božićnicu.

Kako se naknade isplaćuju?

Poslodavcima je omogućeno da svoje radnike nagrade za radne rezultate u obliku novčane nagrade ili kao dodatak uz mjesečnu plaću, dodatnu plaću i sl., a da se pritom ta nagrada smatra neoporezivom. Nagrade za radne rezultate mogu se isplatiti odjednom, mjesečno, tromjesečno, polugodišnje ili proizvoljno, sukladno mogućnostima i željama poslodavca. Pritom bi trebalo obratiti pažnju da postoje kriteriji po kojima se radnici nagrađuju te izbjeći opasnost od diskriminacije po bilo kojoj osnovi.



“Jubilarne nagrade” za navršeni radni staž kod istog poslodavca

Jubilarna nagrada predstavlja pravo radnika na naknadu za ostvareni određeni broj godina radnog staža. Trenutno je u kolektivnim ugovorima državnih i javnih službenika ugovoreno da se ta nagrada isplaćuje s navršениh 10, 15, 20, 25, 30, 35, 40 godina. Jubilarna nagrada je novčana nagrada radniku za neprekidni radni staž kod istog poslodavca. Pravo na jubilarnu nagradu nije propisano Zakonom o radu, no može biti propisano kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili samim ugovorom o radu

- Nagrade za navršениh 10 godina radnog staža do **199,09 eura**
- Nagrade za navršениh 15 godina radnog staža do **265,45 eura**
- Nagrade za navršениh 20 godina radnog staža do **331,81 eura**
- Nagrade za navršениh 25 godina radnog staža do **398,17 eura**
- Nagrade za navršениh 30 godina radnog staža do **464,53 eura**
- Nagrade za navršениh 35 godina radnog staža do **530,90 eura**
- Nagrade za navršениh 40 godina radnog staža i svakih narednih 5 godina radnog staža do **663,61 eura**

Otpremnina

Odlazak u mirovinu velika je životna promjena koja zahtjeva dosta prilagodbe. Ta prilagodba bila bi lakša kada bi radnici prilikom odlaska u mirovinu dobili otpremnine. Iako Zakon o radu propisuje otpremnine u pojedinim slučajevima, kod odlaska u mirovinu one nisu obavezne. Pravo na otpremninu prilikom regularnog odlaska u mirovinu u Hrvatskoj ne postoji. Ono se pak može urediti na tri mjesta, ali sama obaveza ne postoji. To je sam ugovor o radu, kolektivni ugovor ili pravilnik o radu, koji ovisi o poslodavcu. Ako u tim dokumentima nije navedeno pravo na otpremninu prilikom umirovljenja – neće doći ni do isplate otpremnine.

- Neoporezivi primitak budućih umirovljenika – otpremnine prilikom odlaska u mirovinu ograničene su na **1327,24 eura (10.000 kn)**.
- Otpremnine zbog poslovno uvjetovanih otkaza i osobno uvjetovanih otkaza ograničene su na **862,71 euro** za svaku navršenu godinu rada kod tog poslodavca.
- Otpremnine zbog ozljede na radu ili profesionalne bolesti ograničene su na **1061,79 eura** za svaku navršenu godinu rada kod tog poslodavca.





Potpore u slučaju bolovanja ili smrti

Propisima o porezu na dohodak propisani su neoporezivi iznosi potpora za slučaj smrti članova uže obitelji radnika te u slučaju smrti samog radnika.

Za slučaj smrti nekog od člana uže obitelji navedenim Pravilnikom propisana je mogućnost neoporezive isplate potpore radnicima. Pritom, Pravilnikom su izričito navedene osobe koje se za taj slučaj smatraju članovima uže obitelji, te se neoporezivi iznos potpore može isplatiti samo za smrt sljedećih osoba:

- bračnog druga
- roditelja
- roditelja bračnog druga
- djece
- drugih predaka i potomaka u izravnoj liniji
- posvojene i udomljene djece i djece na skrbi
- punoljetne osobe kojoj je porezni obveznik imenovan skrbnikom po posebnom zakonu.

Neoporezive potpore:

- Neoporezive potpore zbog invalidnosti radnika ograničene su na **331,81 eura** godišnje
- Neoporezive potpore za slučaj smrti radnika ograničene su na **995,43 eura**
- Jednokratna potpora u slučaju smrti člana uže obitelji radnika ograničena je na **398,17 eura**
- Potpora djetetu za školovanje do 15. godine života odnosno do završetka osnovnoškolskog obrazovanja, koju poslodavac isplaćuje djetetu umrlog radnika ili djetetu bivšeg radnika kod kojeg je nastupio potpuni gubitak radne sposobnosti ograničena je na **232,27 eura** mjesečno
- Potpore zbog neprekidnog bolovanja radnika dužeg od 90 dana neoporezive su do iznosa od **331,81 eura** godišnje

Darovi

Darovi se mogu podijeliti na darove u naravi i darove djetetu do 15 godina starosti. Dar u naravi nije vezan uz određeni blagdan ili prigodu te se može dati radniku tijekom godine iz bilo koje svrhe. Pritom poslodavac može radniku darovati:

- vlastite proizvode ili usluge
- trgovačku robu ili proizvode koje je naručio samo za potrebe darivanja radnika
- poklon kupone
- potvrde o plaćenim predujmovima u određenoj tvrtki na temelju kojih će radnici izabrati dar prema vlastitom izboru

U slučaju darivanja vlastitih proizvoda ili trgovačke robe radnicima, PDV se treba obračunati na proizvođačku ili nabavnu cijenu tih proizvoda ili robe. Ako poslodavac daruje radnike u naravi uslugama ili robom koju će kupiti samo za potrebe darivanja radnika, tada će račun robe ili usluge koji predstavlja dar u naravi biti evidentiran bez priznavanja PDV-a i u istom iznosu će biti evidentiran trošak dara u naravi (iznos s PDV-om).

Dar u naravi neoporeziv je do iznosa od **132,73 eura** godišnje.

Poslodavac može svojim radnicima, neoporezivo isplatiti ili dati u naravi dar za dijete. Dar djetetu do 15 godina starosti neoporeziv je do iznosa od **132,73 eura (1000 kn)** godišnje.

Ako majka i otac imaju zasnovan radni odnos kod istog poslodavca, s poreznog gledišta oboje imaju pravo primiti neoporezivu isplatu dara za dijete. Također, dar djetetu može isplatiti i više poslodavaca u godini, kao na primjer i potporu za novorođenče ako radnik radi istovremeno kod dva poslodavca ili je mijenjao poslodavca tijekom godine.





Naknade za obrazovanje, zdravstvo, djecu i ostalo

Naknade za troškove redovne skrbi djece radnika isplaćene na račun radnika temeljem vjerodostojne dokumentacije ustanova preškolskog odgoja te drugih pravnih ili fizičkih osoba koje temeljem posebnih propisa i odluka nadležnog tijela skrbe o djetetu predškolske dobi neoporezive su do visine stvarnih izdataka:

- Potpore za novorođenčce ograničene su na **1327,24 eura**
- Premije dobrovoljnog mirovinskog osiguranja smatraju se neoporezivim primicima do iznosa od 66,36 eura mjesečno
- Premije dopunskog i dodatnog zdravstvenog osiguranja na temelju vjerodostojne dokumentacije smatraju se neoporezivim primicima do iznosa od 331,81 eura godišnje podmirene bezgotovinskim putem

Darovanja u novcu za zdravstvene potrebe ako liječenje nije plaćeno obveznim, dopunskim, dodatnim i privatnim zdravstvenim osiguranjem, niti na teret sredstava fizičke osobe smatraju se neoporezivim primicima u visini stvarnih troškova ako su isplaćeni na žiro-račun fizičke osobe ili zdravstvene ustanove na temelju vjerodostojnih isprava o liječenju.

Sistematski kontrolni liječnički pregledi u interesu obavljanja djelatnosti poslodavca ako su omogućeni svim radnicima smatraju se neoporezivim izdatkom ako do visine stvarnih izdataka.

Neoporezivi primici su i primici po osnovi potpora poslodavca zbog uništenja i oštećenja imovine zbog prirodne katastrofe koju je proglasila Vlada RH, pod uvjetom da je omogućeno svim radnicima koji su pretrpjeli štetu.

Troškovi obrazovanja i izobrazbe koje su u svezi s djelatnosti poslodavca neoporezivi su do visine stvarnih izdataka. Neoporeziva naknada za odvojeni život od obitelji ograničena je na **232,27 eura**.

Stipendije, nagrade i ostale naknade za učenike, studente i sportaše

- Nagrade učenicima za vrijeme praktičnog rada i naukovanja te naknade učenicima za vrijeme dualnog obrazovanja neoporezive su do iznosa od **232,27 eura** mjesečno
- Primici po posebnim propisima učenika i studenata na redovnom školovanju za rad preko učeničkih i studentskih udruga neoporezivi su do iznosa od **3185,38 eura** godišnje
- Stipendije učenicima i studentima za redovno školovanje u tuzemstvu i inozemstvu na srednjim, višim i visokim školama te fakultetima neoporezive su do iznosa od **232,27 eura** mjesečno
- Stipendije studenata na sveučilištima u tuzemstvu i inozemstvu koje se dodjeljuju studentima za izvrsna postignuća u znanju i u ocjenama na sveučilištima, a koji su za dodjelu stipendija izabrani na javnim natjecajima kojima mogu pristupiti svi studenti pod jednakim uvjetima, neoporezive su do iznosa od **530,90 eura** mjesečno
- Sportske stipendije koje se prema posebnim propisima isplaćuju sportašima za njihovo sportsko usavršavanje neoporezive su do iznosa od **232,27 eura** mjesečno
- Nagrade za sportska ostvarenja neoporezive su do **2654,48 eura** godišnje
- Naknade koje se isplaćuju sportašima amaterima prema posebnim propisima neoporezive su do iznosa od **232,27 eura** mjesečno
- Ako zarada djeteta (studenta ili učenika) premaši iznos od **3185,38 eura**, roditelj gubi pravo na osobni odbitak za dijete prilikom obračuna poreza na dohodak (poreznu olakšicu). No, stipendije nisu prihod od studentskog rada, što znači da dijete uz posao može primati mjesečnu stipendiju koja je neoporeziva do iznosa od **232,27 eura** mjesečno i taj iznos ne uračunava se u propisani limit.

920	
720	414264
6225	5498216
5021	
5755	32154316
4756	1245755
0659	2154756
1233	32659
14334	32147711
5231	
12588	54715087

Dnevnice, putni troškovi i prijevoz

Dnevnice za službeni put i za rad na terenu definirane su djelomično u Pravilniku o porezu na dohodak. S obzirom da nema detaljno opisanih razlika, poslodavac može u svojim aktima (Pravilniku, Kolektivnom ugovoru) ili putem ugovora o radu sa radnik definirati navedena prava.

Dnevnica za službeno putovanje i rad na terenu

Dnevnica je naknada nastalih troškova prijevoza, prehrane i pića tijekom službenog putovanja u zemlji i u inozemstvu. Dnevnice i svi ostali troškovi nastali na službenom putovanju mogu se zaposlenicima isplatiti neoporezivo do određenog iznosa utvrđenog propisima o izdacima za službena putovanja za korisnike državnog proračuna. Mjesto na koje se zaposlenik upućuje na službeno putovanje mora biti udaljeno od mjesta rada ili mjesta prebivališta / boravišta zaposlenika minimalno 30 km.

Dnevnice

- Dnevnice za službeno putovanje u tuzemstvu koje traje više od 12 sati dnevno i dnevnicu za rad na terenu u tuzemstvu neoporezive su do iznosa od **26,55 eura**
- Dnevnice za službeno putovanje u tuzemstvu koje traje više od 8 sati, a manje od 12 sati dnevno neoporezive su do iznosa od **13,28 eura**
- Dnevnice za službeno putovanje u inozemstvo koje traje više od 12 sati dnevno i dnevnicu za rad na terenu u inozemstvu neoporezive su do iznosa prema propisima o izdacima za službena putovanja za korisnike državnog proračuna
- Dnevnice za službeno putovanje u inozemstvo koje traje više od 8 sati, a manje od 12 sati dnevno neoporezive su do 50 posto iznosa utvrđenih propisima o izdacima za službena putovanja za korisnike državnog proračuna

Dnevnice u inozemstvu

Islamska Država Afganistan	35,00 USD
Republika Albanija	30,00 EUR
Alžirska Narodna Demokratska Republika	40,00 USD
Kneževina Andora	70,00 USD
Republika Angola	35,00 USD
Argentinska Republika	50,00 USD
Republika Armenija	50,00 USD
Australija	85,00 USD
Republika Austrija	70,00 EUR
Azerbajdžanska Republika	50,00 USD
Kraljevina Belgija	70,00 USD
Republika Bjelarus	50,00 USD
Republika Bolovija	40,00 USD
Savezna Republika Brazil	40,00 USD
Bosna i Hercegovina	30,00 USD
Republika Bugarska	40,00 USD
Republika Cipar	60,00 USD
Češka Republika	50,00 USD
Republika Čile	40,00 USD
Kraljevina Danska	70,00 USD
Arapska Republika Egipat	40,00 USD
Republika Estonija	40,00 EUR
Savezna Demokratska Republika Etiopija	35,00 USD
Republika Filipini	40,00 USD
Republika Finska	70,00 EUR
Francuska Republika	70,00 EUR
Republika Gruzija	50,00 USD
Helenska Republika (Grčka)	60,00 EUR
Republika Indija	40,00 USD
Republika Indonezija	40,00 USD
Islamska Republika Iran	60,00 USD
Republika Irak	60,00 USD
Irska	70,00 EUR
Republika Island	80,00 EUR
Država Izrael	70,00 USD
Jamajka	35,00 USD
Japan	85,00 USD
Republika Jemen	35,00 USD
Hašemitska Kraljevina Jordan	35,00 USD
Južnoafrička Republika	50,00 USD
Kanada	85,00 USD
Republika Kazahstan	50,00 USD
Republika Kenija	35,00 USD
Narodna Republika Kina	50,00 USD
Narodna Republika Kina, Hong Kong	95,00 USD
Kirgiska Republika	50,00 USD
Republika Kolumbija	40,00 USD
Republika Kongo	35,00 USD
Demokratska Narodna Republika Koreja	40,00 USD
Republika Koreja	70,00 USD

Republika Kuba	35,00 USD
Država Kuvajt	70,00 USD
Republika Latvija	40,00 EUR
Libanonska Republika	35,00 USD
Republika Liberija	40,00 USD
Socijalistička Naroda Lubijska	
Arapska Džamahirija	40,00 USD
Republika Litva	40,00 EUR
Veliko Vojvodstvo Luksemburga	80,00 EUR
Republika Mađarska	50,00 EUR
Republika Makedonija	30,00 EUR
Malezija	40,00 USD
Republika Malta	60,00 EUR
Sjedinjene Meksičke Države	35,00 USD
Republika Moldova	40,00 USD
Kneževina Monako	70,00 EUR
Republika Mozambik	80,00 EUR
Kraljevina Nizozemska	70,00 USD
Kraljevina Norveška	70,00 EUR
Novi Zeland	40,00 USD
Savezna Republika Njemačka	35,00 USD
Islamska Republika Pakistan	50,00 USD
Republika Peru	40,00 EUR
Republika Panama	60,00 EUR
Republika Poljska	40,00 EUR
Portugalska Republika	60,00 EUR
Rumunjska	40,00 EUR
Ruska Federacija	50,00 USD
Kraljevina Saudijska Arabija	50,00 USD
Republika Senegal	35,00 USD
Republika Singapur	85,00 USD
Sirijska Arapska Republika	50,00 USD
Sjedinjene Američke Države	95,00 USD
Slovačka Republika	50,00 EUR
Republika Slovenija	50,00 EUR
Srbija i Crna Gora	30,00 EUR
Republika Sudan	35,00 USD
Kraljevina Španjolska	60,00 EUR
Švicarska Konfederacija	80,00 EUR
Kraljevina Švedska	80,00 EUR
Talijanska Republika (Italija)	70,00 EUR
Republika Tadžikistan	50,00 USD
Republika Tunis	35,00 USD
Turkmenistan	50,00 USD
Republika Turska	50,00 EUR
Ukrajina	50,00 USD
Republika Uzbekistan	50,00 USD
Ujedinjena Kraljevina Velike Britanije i Sjeverne Irske	70,00 EUR
Ujedinjeni Arapski Emirati	50,00 USD
sve druge države	35,00 USD

Dnevnica koja je utvrđena za stranu državu u koju je predviđen službeni put, obračunava se od sata kad se pređe granica Hrvatske, a dnevnicu utvrđenu za stranu državu iz koje se dolazi do sata prelaska granice Hrvatske. Za vrijeme koje prođe od putovanja od mjesta s kojeg je zaposlenik krenuo na službeno putovanje do hrvatske granice, zaposlenik, uz propisane uvjete, ostvaruje pravo na isplatu dnevnice u zemlji. Ako je riječ o putovanju zrakoplovom, dnevnicu se obračunava od trenutka kad je zrakoplov poletio s posljednje zračne luke u Hrvatskoj pa sve do njegovog povratka na prvu zračnu luku u Hrvatskoj.

- Pomorski dodatak neoporeziv je u iznosu od **33,19 eura** dnevno
- Pomorski dodatak na brodovima međunarodne plovidbe neoporeziv je u iznosu od **53,09 eura** dnevno
- Dnevnice za službena putovanja per diem koje se radnicima isplaćuju iz proračuna EU radi obavljanja poslova njihovih radnih mjesta, u svezi djelatnosti poslodavca neoporezivi su u ukupnom iznosu







Putni troškovi

- Naknade prijevoznih troškova na službenom putovanju neoporezive su u visini stvarnih izdataka
- Naknade za podmirivanje troškova ugostiteljskih, turističkih i drugih usluga namijenjenih odmoru radnika neoporezive su do iznosa od **331,81 eura** godišnje

Troškovi prijevoza na posao

Tvrtka može donijeti odluku o isplati naknade za prijevoz zaposlenicima i u tom slučaju ima obvezu naknadu isplatiti svim zaposlenicima koji na nju ostvaruju pravo. Pravo na naknadu za prijevoz imaju zaposlenici čija je adresa boravišta udaljena od adrese radnog mjesta minimalno dvije stanice javnog gradskog prijevoza. Visinu naknade za prijevoz poduzetnik određuje na temelju ponude tvrtke za gradski i prigradski javni prijevoz.

Naknade troškova prijevoza na posao i s posla mjesnim i međumjesnim javnim prijevozom neoporezive su u visini stvarnih izdataka. Naknade za korištenje privatnog automobila u službene svrhe iznosi **40 eurocenti** po prijednom kilometru

Mogu li neprofitne organizacije neoporezivo isplaćivati troškove službenog putovanja osobama koje nisu njihovi radnici?

Neprofitne organizacije mogu osobama koje nisu u radnom odnosu neoporezivo isplaćivati:

- naknade troškova službenog putovanja tj. troškove prijevoza, noćenja i dnevnica
- troškova korištenja privatnog automobila u službene svrhe.



Troškovi prehrane i smještaja

Od 1. siječnja 2023. na snazi su odredbe kojima se reguliraju neoporezive naknade za prehranu. Njihov iznos više se ne određuje na godišnjoj, već na mjesečnoj razini, a ograničen je na **66,36 eura (500 kn)** mjesečno u novcu, odnosno **132,72 eura (1000 kn)** mjesečno za prehranu omogućenu na temelju vjerodostojnih isprava, a to su, računi.

Novim pravilima omogućeno je da se odjednom neoporezivo isplati primitak za više propuštenih mjeseci istog poreznog razdoblja, odnosno primici će se moći isplatiti za mjesece unatrag. Model isplate naknade za prehranu (u novcu ili na temelju vjerodostojnih isprava) može se mijenjati tijekom godine, ali za svaki mjesec poreznog razdoblja neoporeziv jedan od ta dva primitka. Dakle, unutar jednog mjeseca nije moguće kombinirati dva modela. Poduzetnik može sam donijeti odluku o tome u kojim će intervalima i iznosima zaposlenicima isplaćivati naknade za troškove prehrane. Jedina obvezna je da isplaćeni iznos u novcu ne prelazi ukupno **796,32 eura (12 x 66,36 eura)** godišnje.

Treba također napomenuti da je isplata naknade za prehranu sada vezane uz trajanje radnog odnosa. Naime, ranije je radnik zaposlen dva mjeseca mogao dobiti neoporezivu naknadu za prehranu za cijelu godinu, no od 1. siječnja naknada je neoporeziva samo za mjesece u kojima je bio zaposlen kod poslodavca.



Troškovi prehrane radnika nastali za vrijeme radnog odnosa kod poslodavca na temelju vjerodostojne dokumentacije neoporezivi su u iznosu do **132,72 eura** mjesečno (**1592,76 eura** godišnje) pod uvjetom da računi o obavljenim uslugama prehrane glase na poslodavca i da su podmireni bezgotovinskim putem. Troškovi se priznaje za mjesec u kojem je usluga prehrane obavljena.

Troškovi prehrane i smještaja sezonskih radnika neoporezivi su do visine stvarnih izdataka koji glase na poslodavca i podmireni su bezgotovinski ili iz internog obračuna poslodavca.

Voda, topli i hladni napitci (osim napitaka koji u sebi sadrže alkohol) koje poslodavac na svoj teret omogućuje radnicima za vrijeme radnog vremena neoporezivi su u visini stvarnih troškova (bez odbitka PDV-a osim za vodu).

Troškovi smještaja radnika nastali za vrijeme radnog odnosa kod poslodavca na temelju vjerodostojne dokumentacije neoporezivi su do visine stvarnih izdataka podmirenih bezgotovinskim putem. Neoporezivi primitak priznaje se za mjesec u kojem je usluga smještaja obavljena.

Troškovi smještaja radnika nastali za vrijeme radnog odnosa kod poslodavca na temelju vjerodostojne dokumentacije

koji se podmiruju na račun radnika neoporezivi su do visine stvarnih izdataka. Troškovi prehrane mogu se isplatiti isključivo na tekući ili zaštićeni račun radnika, dok se božićnice, naknade troškova loko vožnje i putnih troškova mogu zaposlenicima isplatiti u gotovini.

Rad učenika i studenata

U skladu sa zakonskim odredbama, povećan je i [prilagođen neoporezivi iznos primitaka učenika i studenata](#) za rad putem učeničkih i studentskih udruga s **15.000,00 kn** na **3.185,38 eura (24.000,25 kn)**.

Ukupan iznos primitaka učenika i studenata za rad putem učeničkih i studentskih udruga iznosi **9.556,18 eura (72.001,04 kn)**, kojeg čini neoporezivi iznos od

Rad od kuće

Budući je novim odredbama Zakona o radu definiran rad na izdvojenom mjestu (rad od kuće), Pravilnikom o porezu na dohodak propisana je mogućnost neoporezive isplate nove novčane paušalne naknade za podmirivanje troškova radnika za takav rad u iznosu do **3,98 eura** po danu rada od kuće, a najviše do **66,37 eura** mjesečno.



UPOZNAJTE NAŠU FILOZOFIJU, CILJEVE I ULOGU NA TRŽIŠTU

PickJobs d.o.o je tvrtka osnovana krajem 2020. godine koja putem inovativne platforme za zapošljavanje spaja poslodavce i posloprimce na području Republike Hrvatske ali i zemalja: Njemačke, Švicarske, Austrije, Bosne i Hercegovine, Srbije, Crne Gore, Sjeverne Makedonije, Ukrajine, Albanije i Kosova.

Na tržištu smo od kraja 2020. godine s ciljem unaprjeđenja i poboljšanja procesa zapošljavanja. Zajedničkim djelovanjem i jedinstvenim ključnim faktorima kao što su globalna povezanost i mobilna aplikacija želimo dati vrijedan doprinos kao mogućnost za rast i razvoj pojedinca. Svakodnevno radimo na unaprjeđenju platforme i slušajući tržište nastojimo maksimalno poboljšati platformu s novim funkcijama i korisnim sadržajem.

Različitosti prihvaćamo i upravo iz tog razloga inovativnim, drugačijim uslugama počinjemo mijenjati proces zapošljavanja. S vremenom će brojka privatnih i poslovnih korisnika sve više rasti te ćemo ponudu svakodnevno prilagođavati našim korisnicima.

Nije slučajnost što je „100% posao“ lajtmotiv naše platforme i samog poslovanja. „100% posao“ je opis koji bi najbolje opisao našu viziju, filozofiju i nas same. Opisuje ono što jesmo, ono čemu težimo i ono što nudimo na tržištu.

Kontaktirajte nas



support@pick.jobs



Whatsapp



Viber



+385953988888